



Diretrizes para Plano de Gestão da Faculdade de Administração, Ciências Contábeis, Engenharia de Produção e Serviço Social – FACES, para o período 2018 – 2022

Por uma Construção Democrática

Edileusa da Silva Candidata a Diretora da FACES

Sobre a Candidata

Docente Adjunto IV da Universidade Federal de Uberlândia-UFU.

Possui Graduação, mestrado e Doutorado pela Universidade Estadual Paulista UNESP.

Especialização em Administração Hospitalar – UNAERP

Especialização em Violência Doméstica contra Criança e Adolescente – USP

Especialização em Políticas Públicas – UNB.

Docente do Ensino Superior desde 2005

Atuou como Coordenadora do Curso de Serviço Social da UFU.

Foi docente e coordenadora de curso do Instituto Municipal do Ensino Superior – Imesb.

Tem experiência e pesquisa na área de Saúde Coletiva, com ênfase em Saúde Pública, atuando principalmente nos seguintes temas: Serviço Social, Saúde Pública, Saúde, Criança e Adolescente, Saúde da Mulher, Planejamento Familiar e Questões de Gênero.



Vamos precisar de todo mundo...Um mais um é sempre mais que dois! Beto Guedes

Entendemos que a elaboração do plano de trabalho é uma exigência da candidatura para a direção da FACES, entretanto, nossa compreensão é que as propostas devam ser construídas coletivamente.

Portanto, esta proposta, inicialmente, visa promover o desenvolvimento institucional da nova Unidade FACES, tendo como meta principal o bem coletivo. Neste sentido, torna-se imprescindível a valorização dos recursos humanos dispostos na FACES e no Campus do Pontal, com a mobilização consciente das pessoas de nossa comunidade acadêmica, voltada à função social de nossa instituição.

Entendemos que uma Unidade Acadêmica será forte se todos trabalharem em conjunto para o bem comum.

O bem maior de uma instituição são os seus recursos humanos, estes precisam estar motivados e sensibilizados para a construção coletiva dos projetos.

Temos confiança que a FACES se destacará no desenvolvimento do seu trabalho, e pautados em projetos de excelência e em consonância com as necessidades acadêmicas e da comunidade de Ituiutaba e região terá seu mérito reconhecido.

Acreditamos no potencial transformador que a educação promove para a sociedade. A FACES, campus do pontal tem muito que contribuir para essa transformação.

Portanto, faz-se necessário desenvolver uma relação de respeito entre todos os segmentos, quais sejam os técnicos administrativos, os docentes, discentes e terceirizados, além de uma relação de integração entre os diferentes cursos, com atenção aos seus diferentes posicionamentos e linhas de pensamento. Todo esse processo leva, inegavelmente, a uma discussão democrática como instrumento principal de construção de uma gestão administrativa, para a consecução do bem comum.

A proposta que apresentamos para a gestão da FACES para os próximos quatro anos 2018-2022 está pautada nos princípios de organização e desenvolvimento que a Universidade respeita e defende, como pluralismo de ideais e concepções pedagógicas, fomento à



interdisciplinaridade, democratização das relações institucionais e indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.

Pautados nesses princípios, elaboramos nosso plano de gestão.

O ensino da graduação e pós-graduação é uma atividade de mais alta relevância, uma vez que ela forma os discentes não só para serem bons profissionais, mas para serem cidadãos críticos e comprometidos com a transformação da sociedade.

No caso da FACES, compreende quatro cursos: Administração, Ciências Contábeis, Engenharia de Produção e Serviço Social, sendo assim duas áreas do conhecimento: Ciências Sociais Aplicadas e Engenharias. Formada atualmente por 41 docentes, 7 técnicos administrativos e 1.090 vagas de discentes.

Os quatro cursos da FACES já vivenciaram, enquanto FACIP, alguns trabalhos e atividades em comum. Nesta nova configuração, será possível uma maior proximidade e diálogo entre os cursos, no desenvolvimento da interdisciplinaridade, com bons resultados para a FACES, para as outras unidades do Campus, bem como, para toda comunidade de Ituiutaba e região.

Espera-se, neste sentido, que em uma Unidade Acadêmica com quatro cursos de áreas afins, haja mais foco e dinamismo, com possibilidades de discussões das questões pedagógicas e maior celeridade, havendo espaço para debates acadêmicos, no qual temas importantes e prioritários possam ser tratados dentro das áreas de conhecimento, em um contexto mais próximo de pensamento e organização.

Para o bom desenvolvimento da nossa Unidade faz-se necessário participarmos das discussões políticas da UFU e das suas propostas.

Entendemos que é papel primordial do/a Diretor/a se colocar como mediador/a e moderador/a dos anseios e desejos da comunidade acadêmica, seja nos cursos, entre os cursos, com as questões do Campus e instâncias superiores.

Essa posição mediadora só pode ter resultados positivos se estiver assentada em princípios democráticos, na confiabilidade, na transparência e na representatividade.

O diálogo, inclusive, é uma das iniciativas que a gestão pretende implementar, com encontros mensais entre as três categorias (discentes, docentes e técnicos) visando construir política institucional em conjunto.



Portanto, essa proposta está sedimentada na democracia e na transparência, e contempla os seguimentos da sua comunidade acadêmica: discentes, técnicos e docentes. Apresentamos assim, algumas propostas, baseadas em pontos elencados, a serem debatidos e construídos em comunidade.

1. Ensino

Discutir questões pedagógicas, no âmbito dos cursos em consonância com o Núcleo Docente Estruturante NDE de cada curso e seus respectivos colegiados.

Desenvolver parcerias e formas alternativas de apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Possibilitar respaldo quanto aos cursos que adotarem busca de parcerias com empresas e/ou comunidade, a fim de promoverem um ensino mais dinâmico e voltado a aplicações nas práticas pedagógicas.

Taxa de conclusão, Evasão, retenção e a baixa conclusão

Estes pontos têm sido uma das grandes preocupações da Universidade. Há um descompasso entre os vultosos recursos públicos consumidos e os resultados pouco satisfatórios na taxa de conclusão.

A proposta é formar um Grupo de trabalho para traçar o panorama da FACES em relação as estas questões, e apresentar propostas para minimizar estes índices.

Revisão dos projetos pedagógicos dos cursos.

Incentivar a revisão dos projetos pedagógicos dos cursos, na busca de propostas inovadoras que possam ampliar e melhorar a formação discente e o trabalho docente.

Retomar as discussões sobre a possibilidade da criação de disciplinas que possam ser ministradas em conjunto, favorecendo a otimização do tempo dos professores e possibilitando aos discentes a vivência com discentes de outros cursos, bem como, flexibilização de horários.

Melhoria de qualidade dos laboratórios.



Incentivar a participação dos Editais para melhoria e qualidade dos laboratórios de ensino e pesquisa com a aquisição de equipamentos, fundamentais para a formação do discente.

Insistir na contratação de técnicos para os laboratórios.

PROSSIGA:

Divulgar e incentivar o envio de projetos para os editais do Prossiga, pois em muito contribui para o crescimento dos discentes e melhoria das práticas pedagógicas.

Ações afirmativas

Propor a criação do fórum permanente da Diversidade: Uma política de ações afirmativas com olhar especialmente voltado para as desigualdades presentes no nosso cotidiano.

Reflexões sobre acessibilidade, identidade de gênero e diversidade sexual, vulnerabilidade social, questões étnico-racial.

Apoiar os PETs (Programa de Educação Tutorial): Pet mais saúde e o Reconnectando, são Pets institucionais tendo a atuação de diversos discentes da FACES, bem como, estabelecer critérios de apoio financeiro por meio da reserva técnica.

Políticas de Educação inclusiva:

Manter uma articulação com o CEPAE/Campus do pontal objetivando atender as necessidades especiais dos nossos discentes no quesito da acessibilidade e outras demandas.

Apoiar a Assistência Estudantil para garantir o exercício pleno do direito a educação.

VEM PRA UFU

Outra questão relevante é realizar o Vem pra UFU em Ituiutaba, enquanto projeto de divulgação dos cursos da FACES e dos projetos de pesquisa e extensão existentes. Pensamos ser importante para os estudantes da comunidade, muitos tem dificuldade de entender como se dá o acesso a Universidade.

Busca-se efetivar o Vem Pra UFU em Ituiutaba, com participação integral dos cursos e da comunidade do município e de toda a região do Pontal do Triângulo Mineiro.



Representação estudantil

Estimular e Valorizar a representação estudantil por meio dos: Centros Acadêmicos, as atléticas, viabilizando o suporte necessário para atender suas demandas sem interferir na autonomia dos mesmos.

2. Pesquisa

A pesquisa é componente imprescindível da Universidade, é a base que sustenta a atividade de ensino.

A proposta da nossa candidatura da direção da FACES tem por princípio trabalhar para a manter e estimular os trabalhos de pesquisa existente.

Incentivar e apoiar a Iniciação Científica.

Criar a Comissão de pesquisa para apoiar, divulgar os projetos de pesquisa, fomentar a criação de cursos de especializações, bem como, fazer estudo da viabilidade da criação de mestrado interdisciplinar da FACES e mestrado específicos dos cursos.

3. Extensão

Com relação à extensão entendemos que deve funcionar como elo que nos une a sociedade em geral. Um momento ímpar que os discentes e docentes colocarem em prática a teoria assimilada, um dos momentos que podemos dar retorno efetivo para aqueles que sustentam a universidade.

O papel da direção consiste em dar condições que o trabalho de extensão se desenvolva de forma ampla e traga resultados positivos.

Propor a criação da coordenação de extensão. Diversas Unidades Acadêmicas da UFU já criaram suas coordenações.

Analisar com os cursos mecanismos de melhor acompanhamento dos estágios, interagindo com o setor produtivo, a fim de melhorar a formação profissional de nossos discentes. As dificuldades para inserção dos discentes no campo de estágio é uma constante em nossos cursos.

Fomentar uma política de apoio as Empresas juniores para desenvolvimento do conhecimento técnico-científico juntamente com a oferta de serviços à comunidade.



4. Gestão Acadêmica / Administrativa

Trabalho técnico/Administrativo.

Construir uma proposta em conjunto com as pessoas que executarão as atividades, justamente para garantir que o trabalho seja realizado com qualidade e num ambiente de harmonia para os técnicos, coordenadores e docentes e discentes.

Trabalhar na perspectiva de garantir a saída para cursos de capacitação e qualificação.

Propor um percentual da reserva técnica para apoiar os eventos que os técnicos irão participar.

Comunicação

Ter uma comunicação mais eficiente tem sido demandas apresentadas pela comunidade acadêmica. Nossa proposta é maior publicização do cotidiano vivenciado no campus, na unidade acadêmica e na universidade.

Nossa proposta é solicitar apoio necessário para o setor de TI para criar e manter site da FACES e e-mail institucional ativos, com informações relevantes atualizadas. Manter o envio das decisões, do orçamento e finanças da Unidade, dos assuntos debatidos em reuniões do CONFACES, CONGRAD, CONSUN e CONDIR para a comunidade acadêmica se manter a par dos acontecimentos.

Transparência, Orçamento e finanças

O orçamento tem sido muito debatido, iremos propor a criação de uma comissão para avaliar a distribuição dos recursos, a matriz ANDIFES foi validada pela UFU e tem sido seguido em nosso campus há dois anos. A comissão deverá apresentar propostas e o Conselho da FACES decidirá como será a distribuição nos cursos.

Reserva Técnica

A direção possui diversas despesas que precisam ser atendidas, uma delas são as despesas dos eventos para capacitação que são solicitados pelos técnicos, dentre outras despesas, assim sendo estabeleceremos critérios para o uso da reserva técnica.



Transparência dos Recursos

Será realizada uma prestação de contas detalhada anualmente, conforme determinado em Regimento da Universidade, e ainda, os dados serão integralmente divulgados em sistemas disponibilizados pela Universidade, como Sistema Eletrônico de Informação – SEI, site da Unidade.

Compras

Os cursos serão consultados sobre qual proposta é mais aceita, para ver se é de interesse que as compras sejam realizadas pelos respectivos cursos ou pela direção.

Reunião Sistemática com os Coordenadores de Curso.

A proposta é de realizar reuniões sistemáticas com os coordenadores/as, para alinhar os acontecimentos e as exigências da Universidade, bem como os prazos de novos procedimentos, solicitações, pautas de reuniões de Conselhos Superiores. Essas reuniões serão fora do âmbito do Conselho, sem cunho decisivo, mas para discussões e orientações das questões que envolvem a Unidade, para um desenvolvimento satisfatório das principais atividades.

Conselho da Unidade

Dar maior dinamismo às discussões e decisões do Conselho da nova unidade acadêmica. Devido à redução do seu tamanho e com objetivos comuns, possibilitado pela aproximação das áreas de conhecimento, acredita-se na otimização do tempo e pautas mais reduzidas.

Caso a comunidade da FACES compreenda como necessário será formada uma comissão para analisar quais assuntos não precisarão passar pelo conselho, respeitadas o regimento da UFU e da Unidade. Entendemos que assim, será possível estabelecer o fluxo dos processos, bem como, quais questões serão pertinentes e necessárias passar pelo clivo e apreciação do conselho.



Plano Institucional Desenvolvimento e Expansão-PIDE. 2016-2021

O PIDE foi construído, muitas propostas ainda não foram efetivadas, portanto, faz-se necessário acompanhar com os cursos as propostas aprovadas e trabalhar em conjunto para sua implantação.

Foram aprovadas vagas para docente e técnicos, assim sendo, temos de cobrar que as mesmas se efetivem.

Faz-se necessário monitoramento atento e elevada sensibilidade para a correção de rotas.

Capacitação das pessoas

A capacitação é uma ferramenta imprescindível para o bom desenvolvimento do trabalho. Muitos cursos de capacitação são apenas ofertados em Uberlândia o que dificulta a participação dos nossos docentes e técnicos. Criar condições para possibilitar a qualificação dos servidores considerando sua alocação e formação profissional. Trabalhar para que os cursos que sejam de interesse dos técnicos e docentes possam ser replicados no campus pontal, os que não forem possíveis tentar efetivar por meio de videoconferência.

Elencamos algumas comissões que podem ser criadas para discutir aspectos inerentes a unidade acadêmica.

1. Comissão de Avaliação progressão e Probatório.

Faz-se necessário consultar os cursos para ver se querem manter como está, Ciências Contábeis e Administração tem comissão em conjunto, Serviço Social e Engenharia tem comissões separadas, sendo assim, os cursos decidirão se mantêm como está ou cria uma comissão única conforme proposto no projeto de desmembramento da FACIP.

2. Comissão de Orçamento e Patrimônio.



Há o desafio de lidar com as limitações orçamentárias para desenvolver as áreas fundamentais do ensino, pesquisa, extensão e gestão.

Nossa proposta é que essa comissão faça um inventário de tudo que a FACES receber como patrimônio e dar baixa e tomar providências em relação ao patrimônio que não for encontrado, para que daqui quatro anos possamos entregar para o novo diretor/a uma planilha real do que se tem.

3. Comissão para elaboração de ranqueamento para afastamentos de técnicos e docentes.

Faz-se necessário analisar os critérios para que técnicos e docentes possam sair para realizar capacitações sem comprometer o bom andamento do trabalho.

4. Comissão para análise dos planos de trabalho.

Os docentes entregam semestralmente os seus planos de trabalho, sendo assim a comissão irá analisar os planos e fazer o relato no conselho semestralmente.

Esperamos que passado o momento de debates, eleições, todos se comprometam democraticamente para construir uma unidade forte, democrática e coesa.

Sabemos que o trabalho será árduo, mas com certeza recompensador.

Mãos Dadas

Carlos Drummond de Andrade

Não serei o poeta de um mundo caduco

Também não cantarei o mundo futuro

Estou preso à vida e olho meus companheiros

Estão taciturnos mas nutrem grandes esperanças

Entre eles, considero a enorme realidade

O presente é tão grande, não nos afastemos

Não nos afastemos muito, **vamos de mãos dadas**

Não serei o cantor de uma mulher, de uma história



Por uma Construção Democrática!

Não direi os suspiros ao anoitecer, a paisagem vista da janela
Não distribuirei entorpecentes ou cartas de suicida
Não fugirei para as ilhas nem serei raptado por serafins
O tempo é a minha matéria, o tempo presente, os homens presentes
A vida presente

Obrigada
Edileusa da Silva
Candidata a diretora da FACES